



TREVINO LEATHER

2021

INFORME DE SUSTENTABILIDAD



Empresa
Socialmente
Responsable





TREVINO LEATHER

03 de Marzo de 2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Curtidos Treviño S.A. de C.V. reafirma su respaldo a los Diez Principios de Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. En esta comunicación sobre el Progreso | Involucramiento (COP) describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus Principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas, a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Sr. Leonelo Treviño Cantú
Director General

Curtidos Treviño S.A. de C.V. Carretera Monterrey - Monclova Km. 17.5 C.P. 66550, El Carmen, N. L., México

 trevino@leathermex.com

 +52 (81) 81 54 54 00

 leathermex.com



TREVINO LEATHER®

“

LEATHER IS **NATURAL!**...
LEATHER IS **RENEWABLE!**...
LEATHER IS **ECO FRIENDLY!**...
LEATHER IS **GENUINE,**
NOT SYNTHETIC!

”

Principios del Pacto Mundial	6
Introducción	7
Mensaje ejecutivo	8

01. Información de la compañía

• En números	10
• Perfil de la compañía	11
• Historia	13
• Nuestro compromiso	14
• Misión y visión	15
• Nuestros valores	16
• Productos	17
• Calidad	18
• Lograr nuestro propósito con valor sostenible	19

02. Medio Ambiente

• Política corporativa de bienestar animal	21
• Política ambiental	22
• Objetivos y resultados 2021	23
• Certificación ambiental	25
• Política de cumplimiento de materia prima	26
• Creando valor a través de	27
• Zonas de enfoque	28
• Carbono neutral	29
• Nuestras acciones contra el cambio climático	30
• Agua	32
• Tratamiento de agua	33

- Resultados destacables 202129

03. Métricos Clave

- Nuestra huella de carbono36
- Residuos37
- Huella hídrica - proyecto38
- KPI's Social39

04. Responsabilidad Social

- Acciones de responsabilidad social41
- Salario emocional43
- Voluntariado corporativo44
- Vinculación con la comunidad45
- Inclusión laboral46
- Reciclaje47
- Ética corporativa48
- Seguridad y salud49

05. Metas de sustentabilidad 2022

- Metas de sustentabilidad 202253

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

Desde el 15 de marzo del 2021 Curtidos Treviño S.A. de C.V. se compromete con la iniciativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus Principios en materia de Derechos hUmanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

	PRINCIPIO	PÁGINA
DERECHOS HUMANOS	Principio 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	Página: 14, 16, 39, 40, 42, 43, 46, 47, 48 y 49
	Principio 2. Las empresas deben asegurar de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.	Página: 14, 16 y 48
ESTÁNDARES LABORALES	Principio 3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	Página: 12, 14 y 25
	Principio 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	Página: 14, 16, 39, 48, 49, 50 y 51
	Principio 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	Página: 14, 39, 48 y 49
	Principio 6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	Página: 14, 16, 19, 39, 46 y 48
MEDIO AMBIENTE	Principio 7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente.	Página: 14, 16, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32 y 34
	Principio 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	Página: 33, 34, 36, 37, 38, 42, 43, 44, 47 y 53
	Principio 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.	Página: 27, 29, 30, 33, 34 y 38
ANTICORRUPCIÓN	Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.	Página: 39 y 48

INTRODUCCIÓN

El Informe de Sustentabilidad de Treviño Leather, es un documento que describe las iniciativas, estrategias, logros y desafíos de la empresa con respecto a su compromiso con el medio ambiente y la responsabilidad social.

La información presentada proviene de estadísticas y fuentes internas de la empresa, así como de sus métricas de rendimiento (KPI's). Este documento no pretende ser exhaustivo y no incluye toda la información que el lector quisiera saber sobre los programas de Sostenibilidad y Responsabilidad Social implementados por la empresa.

Las declaraciones futuras contenidas en este documento se basan en los planes de trabajo actuales y las perspectivas de la administración de la empresa, que pueden estar sujetas a cambios.



MENSAJE EJECUTIVO

Este informe es nuestra oportunidad de compartir nuestro posicionamiento, compromisos y trayectoria en temas ambientales, sociales y económico con nuestras partes interesadas, así como la forma en que estamos transformando nuestro negocio siendo resilientes a los cambios abruptos de nuestro contexto actual.

En este informe compartimos nuestras actividades, avances en nuestras estrategias y el fortalecimiento de nuestros vínculos en nuestra comunidad.

Reconocemos que nuestros colaboradores son el recurso más valioso de la organización por lo que trabajamos en equipo para lograr nuevas certificaciones, durante el proceso se identificaron, evaluaron y controlaron +4000 riesgos. Fortalecimos nuestros programas preventivos de seguridad y salud con el objetivo de aumentar el bienestar físico, emocional y mental de nuestros colaboradores. Actualizamos y mantenemos la implantación continua de nuestros protocolos que nos permiten ser más resilientes a los cambios que ha traído la pandemia COVID-19.

Nos mantenemos trabajando continuamente para ser un referente en el giro, por lo que durante este 2021 nos dedicamos también a implementar y mejorar nuestras prácticas de inclusión promoviendo el respeto y la igualdad laboral de la población con discapacidad, integramos a un grupo de sordos a nuestros procesos, actualizamos nuestras políticas de inclusión e integramos un nuevo valor "Brindar oportunidades para todos", derribamos las barreras de la comunicación con capacitación de Lenguaje de Señas Mexicanas (LSM), traductores que desarrollan a más colaboradores y nos apoyamos en la tecnología para facilitar y mantener abierto los procesos de comunicación entre todos los colaboradores. Nos es muy grato compartir que estas prácticas nos llevaron a obtener el reconocimiento de la Institución Movimiento Congruencia por mejor práctica sobresaliente 2021.

La actualización de nuestro enfoque de sostenibilidad alineado a las tendencias globales nos permite replantear y mejorar nuestras

estrategias ambientales para alcanzar nuestros objetivos.

Según el informe del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC), publicado en agosto de 2021, muchos de los cambios observados en el clima como el aumento de los Gases de Efecto Invernadero (GEI) que provocan el calentamiento global son atribuibles a la actividad humana, y esto deben abordarse con la máxima urgencia. En la organización entendemos y tenemos claro que nuestras acciones ambientales deben tener un impacto positivo a corto plazo por lo que trabajamos en la evaluación de proyectos que permitirán reducir nuestras emisiones indirectas de alcance 2 en un 90% para antes del 2025.

Mantuvimos la inversión en la innovación tecnológica para procesos de reciclaje de agua.

Nuestro enfoque principal durante este 2021 estuvo en tres ejes principales que son: bienestar laboral, inclusión laboral, innovación y sostenibilidad ambiental de nuestros procesos y productos.

Concluimos un año lleno de logros, de metas alcanzadas y con el compromiso de mejorar continuamente.

finalmente compartimos como un logro que hemos mantenido nuestras certificaciones de Calidad, ESR, ISO 14001 y durante este 2021 logramos obtener la certificación Leather Working Group (LWG) así como la de ISO 45001 y nos alineamos a Pacto Mundial.

Superamos los desafíos de este 2021, buscando las oportunidades que nos brinda el reto COVID-19, y desabasto de semiconductores; trabajamos continuamente en fortalecimiento de nuestras estrategias e innovación de los productos que ofrecemos.



**DIRECTOR ADMINISTRATIVO
TREVINO LEATHER**

01

INFORMACIÓN DE LA COMPAÑÍA



TREVIÑO LEATHER

EN NÚMEROS...



50

Clientes
nacionales



23

Clientes
Internacionales



+26

Millones de pies
cuadrados de piel
producidos



+19

Millones de pies
cuadrados de piel
exportados



04

Certificados



En
2022

Obtuvimos
nuevamente el
distintivo ESR



+650

Colaboradores
beneficiados



+318 MWh

Generados de
energía limpia

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

Somos la empresa curtidora de piel más importante de México, con base en el estado de Nuevo León y con sucursales en los estados de Jalisco y Guanajuato. Contamos con 681 colaboradores a nivel nacional con los que atendemos los requerimientos de más de 70 clientes de los sectores automotriz, calzado, mueble, marroquinería y aviación, llegando nuestro producto a los mercados de Centroamérica, Estados Unidos, Canadá, Asia y Europa.

Tenemos más de 30 años de experiencia en el mercado automotriz, por lo que atendemos el 65% del mercado de volantes de Norteamérica, contamos con una capacidad de producción diaria de 3 mil pieles y una capacidad instalada de 2 mil adicionales para incrementar la producción sin necesidad de inversión.

Desarrollamos más de 100 productos distintos para la industria de la moda cada seis meses, lo que nos ayuda a atender las demandas de nuestros clientes con rapidez y eficiencia.

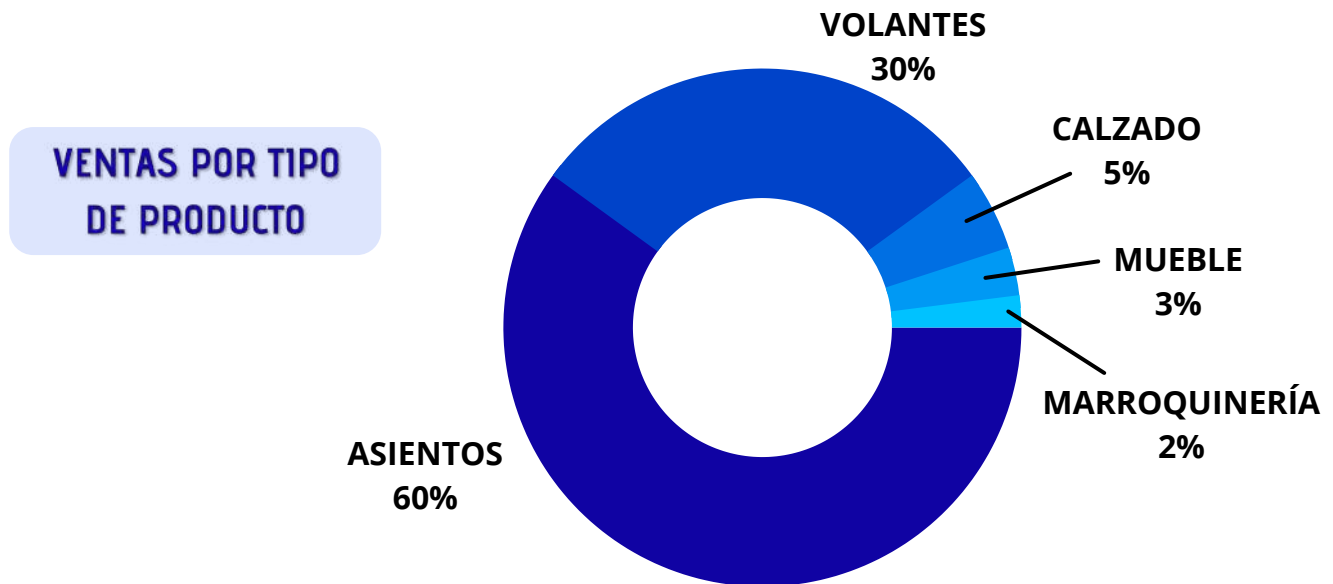
Nuestros sistemas de gestión de calidad están certificados bajo los estándares IATF16949, ISO 9001 e ISO 17025, y como muestra de nuestro compromiso con el medio ambiente y la seguridad y salud contamos con el estándar ISO 1400, ISO 45001 y Leather Working Group (LWG)

En 2020 recibimos por primera vez el Distintivo ESR, otorgado por el Centro Mexicano de la Filantropía (CEMEFI), por demostrar nuestro desempeño socialmente responsable y nuestro compromiso con el desarrollo integral de nuestros colaboradores, las comunidades que nos rodean y cuidar el medio ambiente.

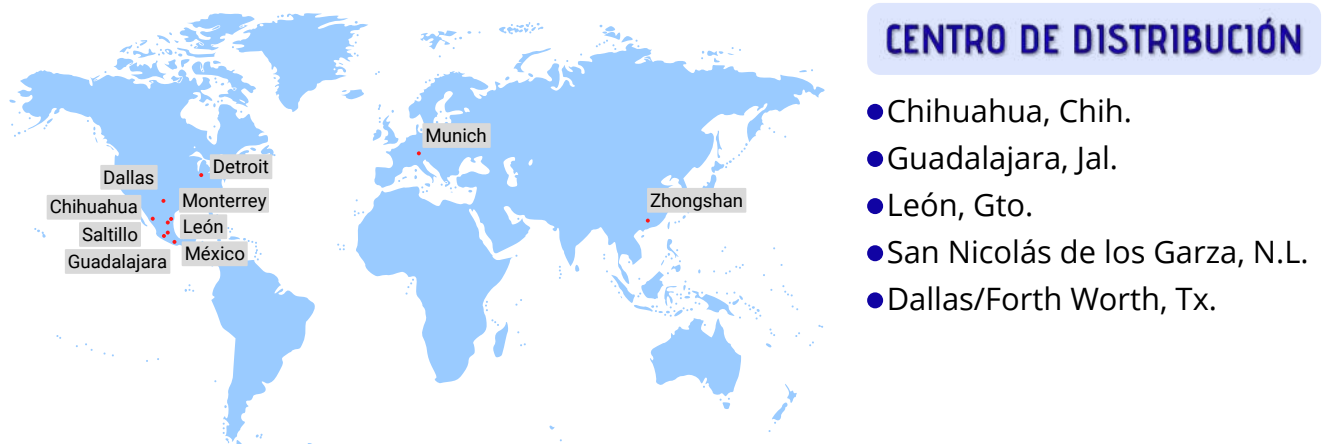


PERFIL DE LA COMPAÑÍA

Nuestras pieles se exportan a Estados Unidos, China, Italia, El Salvador, Portugal, India y Canadá. El 90% de nuestras ventas son para el mercado automotriz, mientras que el 10% restante se destina a otras industrias.

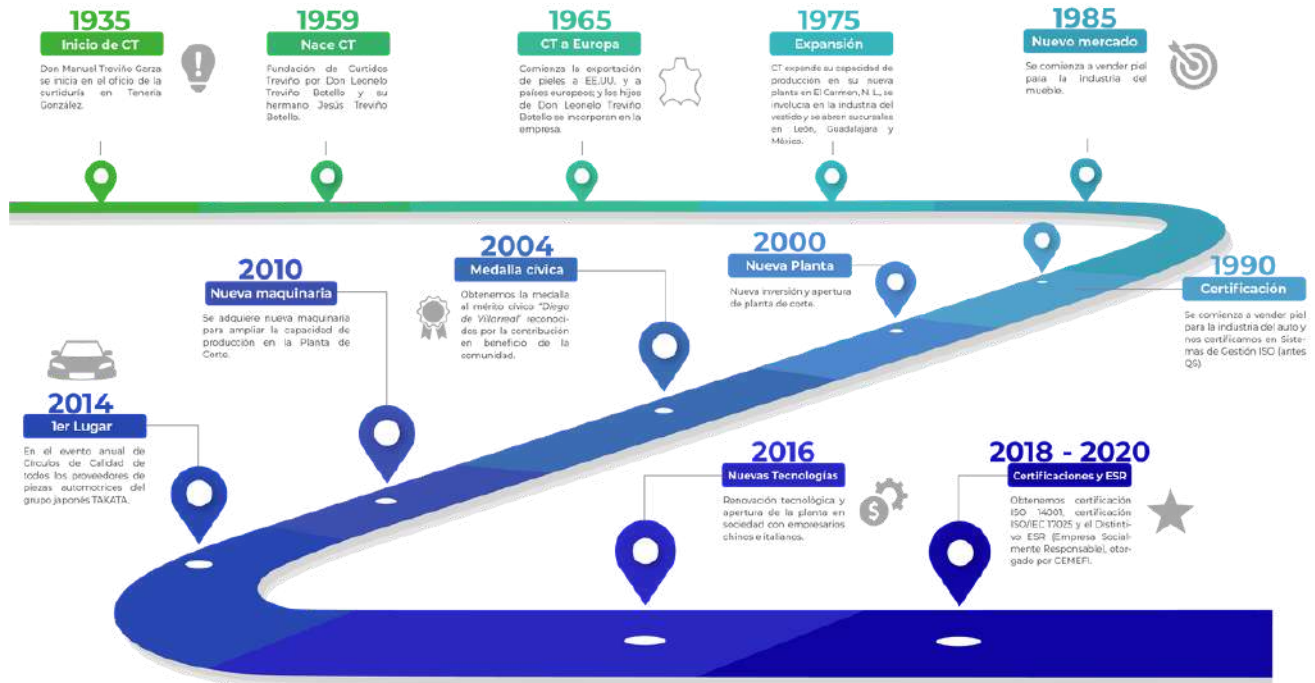


Nuestras oficinas de venta se ubican en Detroit, Mi. y Munich, Alemania. Contamos con instalaciones para atención al cliente en México, Estados Unidos y Alemania; tres plantas de producción, dos en México y una en China; y cuatro centros de distribución en México y uno en Estados Unidos:



HISTORIA

Los inicios de nuestra empresa se remontan a 1935 cuando nuestro fundador, Don Manuel Treviño Garza, se inicia en el oficio de la curtiduría, el cual fue perfeccionando para transmitírselo a sus hijos.



NUESTRO COMPROMISO

En Treviño Leather reconocemos que para ser una empresa exitosa a largo plazo, es esencial preocuparnos por nuestro medio ambiente, nuestra economía y sobre todo, nuestra sociedad. Los esfuerzos en estas áreas van a desarrollar una organización sustentable.

Nos basamos en los principios fundamentales de la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y constantemente trabajamos para proporcionar un entorno de trabajo que lo demuestre. Proporcionar un ambiente de trabajo seguro y saludable y tener como objetivo el desarrollo humano integral de los trabajadores minimizando en lo posible todas las causas potenciales de accidentes y otro tipo de riesgos laborales dentro de nuestra organización.

Perseverar hacia el cumplimiento de todos los requisitos legales en materia de Salud y Seguridad en el trabajo. Promover el desarrollo integral de nuestra gente y nuestras comunidades por tener contacto directo con ellos. Apoyar y respetar la protección de todos los derechos humanos y nunca discriminar dentro de nuestra organización.

Promover programas de capacitación que buscan incentivar la conciencia de cada uno de los miembros de nuestra organización y nuestros proveedores acerca de la importancia de la sustentabilidad y la trascendencia de nuestras acciones a nuestro medio ambiente. Mejorar continuamente el desempeño de los indicadores clave de sustentabilidad y otras áreas de salud y seguridad en el trabajo dentro de nuestra organización.



MISIÓN

Procesar productos mejorando continuamente nuestros procesos y la atención al cliente, para cumplir con los requerimientos y expectativas consistentemente, tanto de rentabilidad como de bienestar, de los valores humanos de la empresa a través de una visión corporativa que los promueva.

VISIÓN

En Treviño Leather tenemos fe en el futuro de México y confiamos que, trabajando en equipo todas las áreas de la empresa incluyendo a nuestros clientes y proveedores, podemos mejorar el futuro de nuestra fuente de trabajo y el bienestar de todos los que colaboramos en ella.

NUESTROS VALORES

Nuestra filosofía empresarial está orientada a ser una organización que cuida del medio ambiente y nuestra sociedad, enfocarnos en el trabajo en equipo y promover una actitud de respeto a los riesgos que nos rodean, a explorar nuevas alternativas de hacer las cosas, a enfrentar desafíos y a desarrollar habilidades par crear soluciones más eficientes.

BRINDAR OPORTUNIDADES PARA TODOS

Trabajamos en un entorno inclusivo promoviendo el respeto y la igualdad de oportunidades.

Nos esforzamos en defender los derechos humanos, prevenir y sancionar cualquier tipo de discriminación y violencia, así como en recompensar el desarrollo de habilidades.

SOMOS SUSTENTABLES

Reconocemos que para ser una empresa exitosa en el largo plazo es imperativo que cuidemos nuestro ambiente, nuestra economía y sobre todo nuestra sociedad.

Desearíamos ser una empresa sostenible y responsable socialmente. Nuestras acciones siempre serán considerando nuestros compromisos de sostenibilidad.

HACER POSIBLE LO IMPOSIBLE

Somos una compañía fundada sobre grandes ideas y logros aún más grandes.

Enfrentamos los desafíos, superando obstáculos para generar nuevas experiencias que pocos sueñan posibles.

(No se puede hacer? ¡Nosotros lo haremos!)

ENCONTRAR UNA MEJOR OPCIÓN

Tomamos lo que ya funciona y exploramos nuevas formas de hacerlo aún mejor.

Tenemos mente abierta, interesados en explorar. Aprendemos de nuestros errores y estamos motivados a realizar innovaciones.

TODOS SEGUROS A CASA, TODOS LOS DÍAS

Trabajamos individualmente y en grupo para conseguir que todos tengan una actitud de respeto a los riesgos que nos rodean.

Trabajar de manera segura depende de todos.

Desearíamos cero accidentes en la empresa. Estamos conscientes de que existen riesgos y por ende, somos cuidadosos al realizar nuestros labores, asegurándonos de no poner en peligro a ningún compañero.

ACTUAR AGIL Y DECIDIDAMENTE

Estamos facultados para tomar riesgos inteligentes que generen un verdadero impacto.

Buscamos perspectivas fuera de nuestras áreas de dominio para crear soluciones más eficientes.

No esperamos a que nos digan qué hacer. Por el contrario, tomamos decisiones a tiempo, confiando en nuestra habilidad para avanzar con propósito.

EMOCIONAR A NUESTROS CLIENTES

Brindar experiencias excepcionales a nuestros clientes es de alta prioridad.

Nos esmeramos por estar un paso adelante, desarrollando productos sin los que no queramos vivir.

Escuchamos luego aplicamos nuestro conocimiento técnico y creatividad para emocionarnos en todo momento, hoy y mañana.

IMPULSARNOS UNOS A OTROS

Somos un equipo unido y comprometido.

Colaboramos libremente, nos comunicamos abiertamente y celebramos los logros y éxitos de todos.

Pensamos más allá de nuestros roles y departamentos, para considerar como nuestras acciones afectan a otros, y alinearnos con lo que es mejor para toda la compañía.

FOMENTAMOS EL BIENESTAR

Promovemos y procuramos contribuir con condiciones de calidad de vida que mejoren nuestro bienestar personal para así contribuir de forma positiva en los resultados de la empresa y de nuestra sociedad.

PRODUCTOS

GAMA DE PRODUCTOS MATERIALES

- Cueros Semi Anilina Flor Entera
- Cueros Napa Flor Entera
- Cueros Grabado Flor Entera
- Piezas cortadas
- Feeltek

TÉCNICAS DE SECADO

- Curtido al cromo
- Curtido libre de cromo
- Curtido vegetal
- Secado al vacío
- Secado túnel/grapado
- Tamboreo
- Aflojado mecánico

DISEÑO DE GRABADO

- 650 diseños de placas de grabado
- 24 diseños de rollos de grabado

TÉCNICAS DE ACABADO

- Semi-Anilina
- Pigmentado
- Bitonos, efectos manchados
- Efectos esfumados y de temporada
- Metálicos
- Perlados
- Napa

PRODUCTOS ÚNICOS OFRECIDOS POR TREVIÑO

- En Trevino también nos especializamos en la industria de la moda. Desarrollamos más de 100 productos diferentes cada 6 meses que son presentados en nuestras colecciones Primavera-Verano, Otoño-Invierno; nos especializamos en el desarrollo rápido de productos y muestras.
- Trevino fue evaluado y reconocido por varios OEMs del sector automotriz por tener el **mejor Denim Dye Resistance top coat** frente a los de su competencia (otros 5 competidores).

CAPACIDADES PARA OPERACIONES SECUNDARIAS

- Corte en láser
- Corte
- Bordado y Grabado
- Perforado y Laminado
- Corte y costura
- Tapizado de componentes varios
- Fabricación completa de productos terminados varios en piel



**PROCESO POR NIVELES,
PROCESO DE AUDITORÍA**

**METODOLOGÍAS SIX
SIGMA Y KAIZEN**

ANÁLISIS GAGE R&R

**TABLERO DE
RESPUESTA RÁPIDA**

En Treviño Leather hemos estado fabricando cuero para la industria automotriz durante 30 años.

CERTIFICACIONES DE SISTEMA DE CALIDAD

- IATF16949, incluyendo laboratorio
- ISO9001
- ISO14001

PLAN DE CONTROL

- Para cada número de pieza
- Desde la inspección de entrada a cada auditoría.
- Técnicas de SPC
- A prueba y error

METODOLOGÍA PFMEA

- Para cada número de pieza
- Desde la inspección de entrada a cada auditoría.
- Planes de reducción de RPN

LOGRAR NUESTRO PROPÓSITO CON VALOR SOSTENIBLE

Hemos llevado a cabo una evaluación de los ODS y definimos nuestros ODS Primarios que se convierten en relevantes por la relación con las principales estrategias de nuestro modelo de negocio.

ODS PRIMARIOS PARA TREVINO LEATHER



El contexto global nos prueba que las organizaciones que se adaptan a las nuevas tendencias con estrategias integrales que les permiten mantener un modelo de negocio que se interese y procure el bienestar de sus partes interesadas tiene más posibilidades de perdurar y ser exitoso.

Desarrollamos estrategias que nos permitan desarrollar y gestionar nuestras operaciones de manera eficiente y sostenible, nuestras principales estrategias de responsabilidad social corporativa, ambientales y de vinculación con la comunidad están representadas y basadas en los 6 ODS primarios que hemos definido relevantes para la organización ya que nos permiten crear valor como organización y a nuestras partes interesadas.

Cada una de las iniciativas en la organización contribuye con uno de los 17 ODS.

02


MEDIO AMBIENTE



TREVIÑO LEATHER

POLITICA CORPORATIVA DE BIENESTAR ANIMAL

SOLO DE PROVEEDORES CERTIFICADOS QUE CUMPLAN CON LAS REGULACIONES INTERNACIONALES PARA EL BIENESTAR ANIMAL.



CURTIDOS TREVIÑO, S. A. DE C.V.

OFICINAS: APARTADO POSTAL # 5 SAN NICOLAS DE LOS GARZA, NUEVO LEON 66450 MEXICO
TEL: (81) 83 30 30 22 AL 26 FAX: (81) 83 30 30 11
PLANTA: CARRETERA MONTERREY MONCLOUA KM. 17.5 EL CARMEN, NUEVO LEON 66550 MEXICO
TEL: (81) 81 54 54 00 FAX: (81) 81 54 54 16 E-MAIL: trevino@earthmex.com

CURTIDOS TREVIÑO Policy for Raw Materials

ANIMAL WELFARE GUIDELINES FOR THE SUPPLY OF RAW HIDES

Curtidos Treviño has always stood and stands firmly against any practice that may cause harm or cruelty to the welfare of animals. We believe and support an environment which is suitable to a healthy and safe lifestyle for the animals. Furthermore our company makes sure to only purchase raw hides from suppliers who follow strict regulations and guidelines for the welfare of animals and encourage farmers to avoid practices that provide any sort of animal cruelty.

We demand that our suppliers use humane treatment and slaughtering practices. Our belief and principals are that no animal should be exposed to pain or disease, food deprivation, hunger and thirst, uncomfortable setting where the animal is not able to express its need for natural behavior and lastly any type of setting which causes fear, distress or agony to the animal.

We encourage our suppliers to provide adequate shelter for the animals with enough space and a facility that is adequate in maintaining healthy suitable diet, protection from any cruelty distress or suffering. Animals should always be overseen by suitable personnel who can diagnose any problems and provide treatment adequately should animals need medical attention in order to avoid physical and mental suffering.

Lastly we ask that our suppliers have the ability to trace raw hides and must always comply with all applicable trade regulations that apply and if necessary must provide appropriate certificates regarding this matter.

5 LIBERTADES

- 01** Libre de hambre y sed.
- 02** Libre de molestias.
- 03** Libre de dolor, lesiones o enfermedades.
- 04** Libre para expresar las pautas propias de comportamiento.
- 05** Libre del miedo y angustia.



POLÍTICA AMBIENTAL

En Treviño Leather somos una empresa dedicada al procesamiento de piel y componentes automotrices, tenemos por compromiso la protección del medio ambiente basado en los siguientes principios fundamentales:

- **Cumplir con los requisitos legales** que le apliquen y otros requisitos que Curtidos Treviño S.A. de C.V suscriba;
- Considerar la naturaleza, magnitud e impactos ambientales de las actividades, productos y servicios, así como **aplicar métodos de mejora continua** con el propósito de minimizar, mitigar y/o prevenir la contaminación y mejorar el desempeño ambiental;
- Fomentar en nuestro personal interno y/o subcontratado, así como en los proveedores el **buen uso y aprovechamiento de los recursos**, aplicando y respetando nuestro sistema de gestión ambiental;

ESTOS PRINCIPIOS CONSTITUYEN EL MARCO DE REFERENCIA PARA EL ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS AMBIENTALES DE NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL.



OBJETIVOS Y RESULTADOS 2021

RELEVANCIA

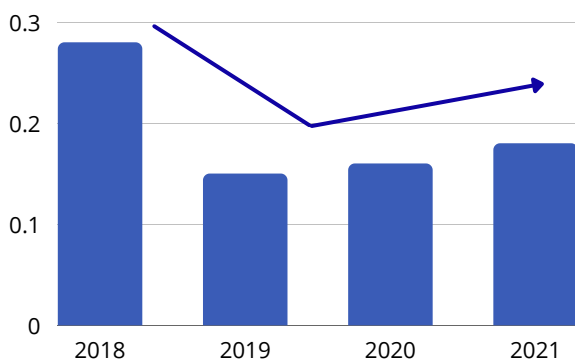
La sostenibilidad de nuestro negocio depende del bienestar de nuestro planeta y nuestra sociedad. Los niveles de dióxido de carbono (CO₂) y de otros gases de efecto invernadero en la atmósfera aumentaron hasta niveles récord en 2019. Por lo que nuestro aporte a la acción por el clima es determinar indicadores que puedan contribuir a alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible.



RESULTADOS

MEDICIÓN

INDICADOR (KPI)	Huella de carbono (HC)
OBJETIVO	Mantener la intensidad de la Huella de carbono en 0.16 kg CO ₂ e/ft ²



Nuestra Huella de carbono en 2021 fue de 0.18 CO₂e/ft² producido. Comparado con el año inmediato anterior aumento 12%. Seguimos sobrellevando los efectos de la pandemia del COVID-19 y la crisis de los semiconductores, sin embargo, hemos mantenido nuestras operaciones al 100% buscando mantener los empleos que provee la organización a la comunidad en la que estamos ubicados.

Desde nuestra medición inicial del 2018 hasta el cierre de este 2021 nuestra huella de carbono aun mantiene una disminución de un 33%.

Durante este proceso cabe destacar que nos hemos enfocado en proyectos de cambio de energía led, sustitución de combustibles, aprovechamiento de luz natural, así como la aplicación de nuestra política de comparas sostenibles.

Este año se estandarizaron las metodologías y uno de los cambios principales es agregar al alcance 1 las emisiones de PTAR y refrigerantes.

Atención y generación de nuevos proyectos 2022

- Evaluar proyectos de eficiencia energética.
- Conciencia entre los colaboradores del tema energético.
- Programa de mantenimiento a los equipos de aire acondicionado y política de regulación de temperatura.



OBJETIVOS Y RESULTADOS 2021

RELEVANCIA

De acuerdo a un informe de Greenpeace en las últimas décadas la población de insecto y especies de polinizadores han reducido sus poblaciones. Hablar de sostenibilidad es hablar de mejorar el medio ambiente en el que vivimos y hacerlo para todos, incluidas las abejas, los polinizadores y los ecosistemas que dependen de ellos. Uno de los principales proyectos para la contribución de la conservación de la biodiversidad de las especies de los polinizadores es aumentar nuestros jardines polinizadores y la reforestación en el predio de la organización.

ODS Secundarios



Pacto Mundial



RESULTADOS

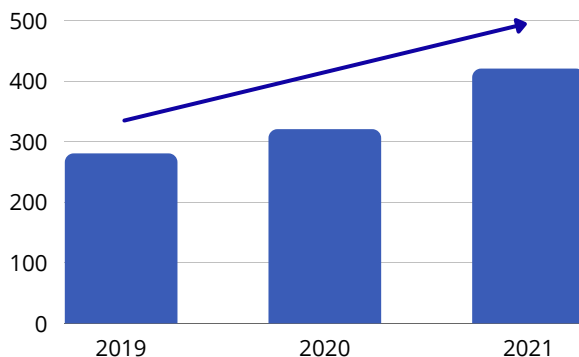
MEDICIÓN

INDICADOR (KPI)

Jardines Polinizadores (JP)

OBJETIVO

Aumentar en 10% los jardines cada año (m2)



Nuestra iniciativa de polinizadores se ha concentrado en aumentar los jardines para beneficiar a las especies de polinizadores.

Buscamos tener áreas que contribuyan a la regeneración de las especies de abejas y otros polinizadores en la zona así como mantener áreas de descanso para la mariposa monarca en su largo trayecto hasta su destino de reproducción.

Este año aumentamos nuestros jardines en 35% comparado con el año inmediato anterior.

Atención y generación de nuevos proyectos 2022

- Techos verdes.
- Aumentar las especies nativas.
- Programa de mantenimiento a los equipos de aire acondicionado y política de regulación de temperatura.



Current issue date: 28 November 2021
Expiry date: 27 November 2024
Certificate identity number: 10418313

Original approval(s):
ISO 14001 - 28 November 2018

LRQA

LRQA

LRQA

LRQA

LRQA

LRQA

LRQA

LRQA

LRQA

LRQA

LRQA

LRQA

LRQA

LRQA

LRQA

LRQA

LRQA

LRQA

LRQA

LRQA

LRQA

Certificate of Approval

This is to certify that the Management System of:

Curtidos Treviño S.A de C.V.

Carret. Mty-Mondlova Km17.5, 86550 El Carmen, Mexico

has been approved by LRQA to the following standards:

ISO 14001:2015

Approval number(s): ISO 14001 – 00017827

The scope of this approval is applicable to:

Manufacture of leather and parts for indoor products as well as assembly and lining of leather or synthetic products.

Cliff Muckleroy

Area Operations Manager Americas

Issued by: Lloyd's Register Quality Assurance, Inc.

for and on behalf of: LRQA Limited



LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.
Issued by: Lloyd's Register Quality Assurance, Inc., Av. David Alfaro Siqueiros 106, Piso 17 - Suite 1703, Col. Valle Oriente, San Pedro Garza Garcia, Nuevo Leon 66269, Mexico for and on behalf of: LRQA Limited, 1 Trinity Park, Bickenhill Lane, Birmingham B37 7E9, United Kingdom

POLÍTICA DE CUMPLIMIENTO EN MATERIA PRIMA

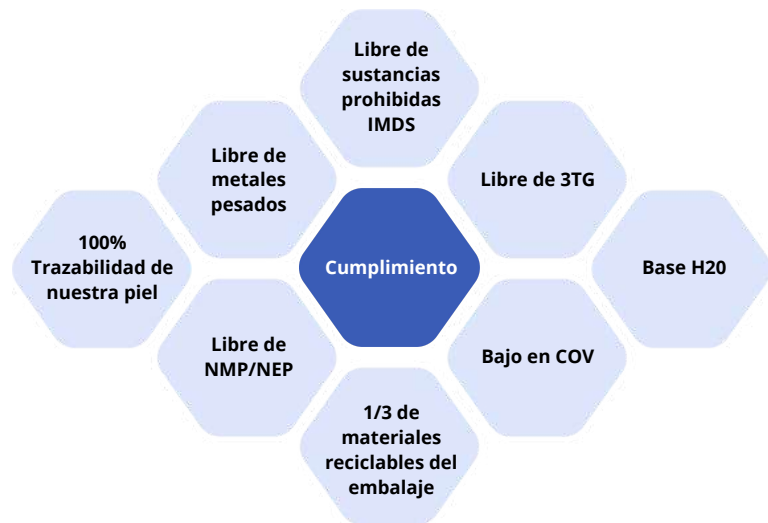
Treviño Leather ha definido los principios sostenibles de nuestras materias primas a través de su "Política de cumplimiento de materia prima".

- Dado que el cuero es un subproducto de la industria cárnica podemos afirmar que esté es altamente sostenible. Este proceso llamado "upcycling" permite que nuestros productos sean sostenible, orgánico, reciclado y trazables.
- Los productos químicos que adquirimos cumplen con los mas altos estándares internacionales como lo son MSRL del ZDHC, REACH, GADSL, entre otras. En nuestra organización promovemos la transparencia en toda nuestra cadena de suministro, haciendo cumplir los requisitos de IMDS. Usamos productos base agua y bajos en compuestos orgánicos volátil (COV).

- Nuestros estándares internos establecen que nuestros materiales de embalaje deben contener por lo menos un tercio de material reciclable.

- Utilizamos herramientas reconocidas como el Análisis de Ciclo de Vida

(ACV) para medir y analizar continuamente los impactos de todos nuestros procesos de fabricación y cadena de suministro para así mejorar aún más nuestra competitividad en el mercado, nuestros estándares de calidad y criterios de sostenibilidad.



CREANDO VALOR A TRAVÉS DE...



MEDIO AMBIENTE

- Evaluamos y analizamos nuestros **riesgos asociados a la disponibilidad, métodos y costos** de nuestras opciones para el desarrollo de los siguientes pasos en los proyectos de **reducción de emisiones**.
- Mantenemos nuestros **compromisos de neutralidad** de carbono en alcance 1 y 2 **para 2030**.
- Se generaron **273 MWh de energía limpia** en nuestras instalaciones que equivale a plantar **11, 238 árboles**.
- Nos adherimos a **Pacto Mundial**.
- **Verificación independiente de nuestra huella de carbon** alcance 1 y 2 del año **2019 y 2020**.



SOCIAL

- Se **integra con éxito** el programa **Onboarding**.
- Legitimación de nuestro contrato colectivo, los colaboradores tienen derecho a una libre asociación.
- Se proporciona atención medica a **77 colaboradores** por síntomas del COVID-19 a lo cuales se les otorgo todo el tratamiento medico hasta su recuperación.
- Se realizó la vacunación **del 50% de nuestro personal contra COVID-19**, se proporciono transporte para acudir a la vacunación.
- Se mantienen nuestros **programas filantrópicos de vinculación con la comunidad**.
- 2531 consultas medicas a colaboradores.



EQUIDAD DE GÉNERO Y NUEVAS OPORTUNIDADES

- En la **planeación estratégica** se crean **2 puestos nuevos**.
- Por primera vez en la organización las **mujeres representan 14.28%** de los puestos en **planeación estratégica**.
- Incorporación de **12 colaboradores** con **discapacidad auditiva**. Impulsando la inclusión laboral.
- Reconocimiento de mejor **practica sobresaliente 2021**.
- **100% de sensibilización** en temas de **inclusión** social y de género.
- Se **identificaron, evaluaron y controlaron +4000 riesgos**.

ZONAS DE ENFOQUE

Nuestros sistemas de gestión nos permiten evaluar constantemente los riesgos y oportunidades desde una perspectiva interna que se ve afectada por un contexto externo que cambia rápidamente. Buscando siempre la resiliencia del modelo de negocio.



SOCIAL

Hemos identificado prioridades especiales en materia de Sostenibilidad Social en las que queremos centrar nuestra atención.

- Aumentar nuestra comunidad sorda de 12 a 20 colaboradores.
- Establecer un programa de desarrollo de talento institucional.



MEDIO AMBIENTE

Hemos identificado prioridades especiales en materia de Sostenibilidad Ambiental en las que queremos centrar nuestra atención.

- Impulsar a nuestra cadena **de valor** a establecer metas de reducción de **GEI**.
- Aumentar los esfuerzos para cuantificar las emisiones de alcance 3.

CARBONO NEUTRAL

LÍNEA DEL TIEMPO 2050 HUELLA DE CARBONO

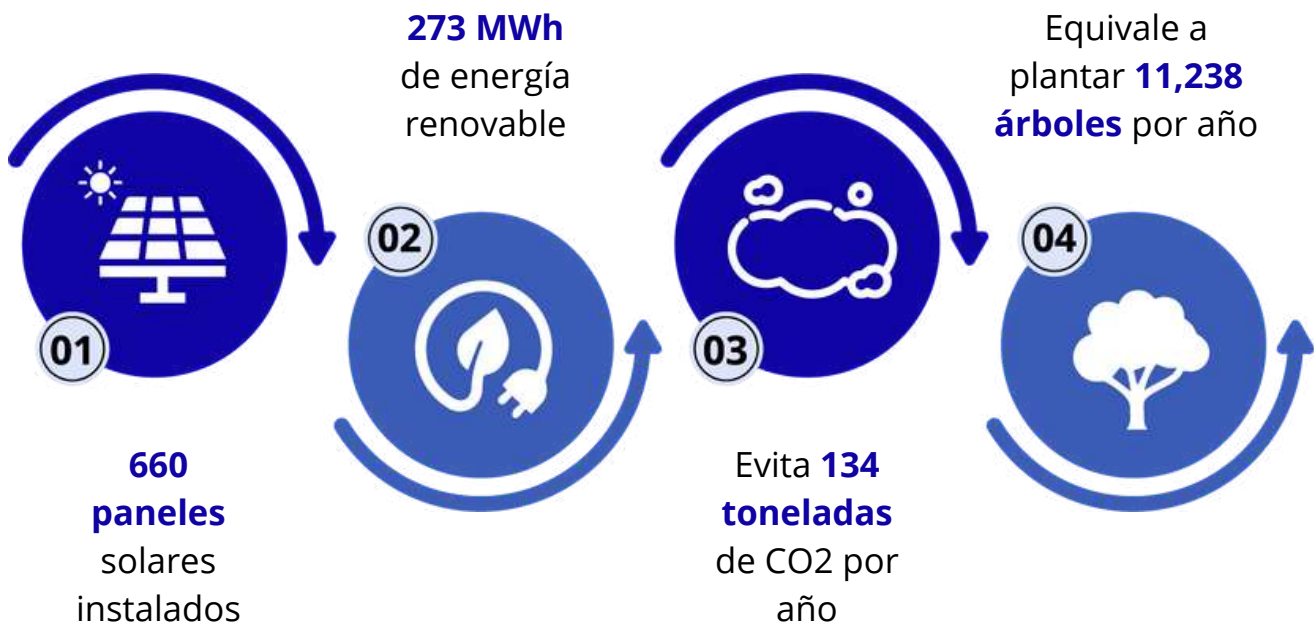


Alineados a las directrices internacionales de mayor impacto sobre el cambio climático, como lo es el Acuerdo de París, que establece como objetivo limitar el calentamiento global por debajo de los 2°C, preferiblemente a 1.5 °C y con nuestra reciente participación en el programa internacional de Climate Ambition Accelerator a través de Pacto Mundial, la organización se ha propuesto una serie de acciones con tiempos determinados encaminadas a lograr la neutralidad de carbono para el año 2050, contribuyendo así al alcance de esta meta global de temperatura.



NUESTRAS ACCIONES CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

PANELES SOLARES



Independent Assurance Report of the 2020 CO₂e Emissions Inventory of Curtidos Treviño, S.A. de C.V., for the Administration of Curtidos Treviño.

Objective

The aim of this document is to issue an independent report of the emissions inventory for Curtidos Treviño and refers only to the calculations of the Scope 1 (direct emissions) and 2 emissions (indirect emissions) of greenhouse gases (GHG).

Responsibilities of Curtidos Treviño and of the Independent Reviewer

The Management of Curtidos Treviño is responsible for the elaboration, analysis and reasonable presentation of the GHG emissions inventory, as well as its content, ensuring to define, adapt and maintain the management systems and internal control from which are also free of material misstatement due to fraud or error. Our responsibility is to issue an independent limited report based on the procedures applied in our review.

This report has been prepared exclusively in the interest of Curtidos Treviño in accordance with the terms of our agreement letter dated May 28th, 2021. We don't assume any responsibility to third parties and it is not intended to be nor should it be used by someone other than the Management of Curtidos Treviño.

Scope of our work

The scope of our assurance was limited, and is substantially lower than a reasonable assurance work. Therefore, the security provided is also lower. This report in no case can be understood as an audit report.

We conducted the GHG emissions calculation review under the following conditions and/or criteria:

- a) The data consistency between the information contained in the Scope 1 and 2 GHG emissions calculation process with supporting evidence provided by management.
- b) The consistency between the total GHG emission sources regarding the total GHG emissions Scope 1 (direct emissions) and 2 (indirect emissions) emitted.

We have complied with the independence and ethics of the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code) based on integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behaviour principles.

Standards and independent review process

We have performed our work in accordance with the International Auditing Standard ISAE 300 Revised Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information issued and ISAE 3410 Assurance Engagement on Greenhouse Gas Statements, both by the International Auditing and Assurance Standards Boards (IAASB) of IFAC.

Our review work included the formulation of questions to the management as well as the operation area of Curtidos Treviño that have participated in the Scope 1 and 2 GHG emissions calculation, and the application of certain analytical and sample screening tests procedures that are described below:

- a) Analysis of the processes to collect, validate and consolidate the data presented in the GHG emissions calculation processes of Scope 1 (direct emissions).
- b) Analysis of the processes to collect, validate and consolidate the data presented in the GHG emissions calculation processes of Scope 2 (indirect emissions).
- c) Site visit to validate applicable emission sources.
- d) Methodology and emission factors used in the calculation process.
- e) Quality assurance by an independent partner of the project that verifies consistency between this report and the proposal, as well as work process quality and deliverables.

According to the information provided by Curtidos Treviño and reviewed by Deloitte, total Scope 1 and 2 emissions for the company were 4,267.54 tons of CO₂e (equivalent carbon dioxide) during 2020.

Period covered: January 1, 2020 to December 31, 2020

Conclusions

Based on our work described in this report, the performed procedures and the evidence obtained, nothing comes to our attention that could make us believe that the information reviewed contains significant errors.

Alternatives of action

Deloitte has prepared a detailed report for Curtidos Treviño with action alternatives for future reporting. These do not modify the conclusions expressed in this report.

According to the information provided by Curtidos Treviño and reviewed by Deloitte, total Scope 1 and 2 emissions for the company were 4,267.54 tons of CO₂e (equivalent carbon dioxide) during 2020.
Period covered: January 1, 2020 to December 31, 2020.
August 06th, 2021

Es uno de los recursos fundamentales para los procesos operativos, por lo que en Treviño Leather realizamos el máximo esfuerzo en optimizar su uso.



La eficiencia del consumo: Es un punto importante durante la selección de nueva tecnología y equipos, así como en el diseño de nuevos proyectos.

El **100%** del agua residual generada se trata de forma eficiente.



Balance de agua: Aseguramos la medición de los consumos en todos los procesos que utilizan agua con la finalidad de garantizar la mayor eficiencia posible de consumo.

Creación de conciencia y promoción del uso eficiente.



TRATAMIENTO DE AGUA

Como parte de la contribución a los ODS Nuestro compromiso es mantener la calidad del agua de nuestras descargas en parámetros muy por debajo de los límites máximos permisibles de la legislación local. Esto lo logramos a través de nuestro aliado en tratamiento de agua, ya que contamos con apoyo y supervisión 24/7 de nuestra planta de tratamiento de expertos en el tratamiento de efluentes.

Nuestro monitoreo interno de parámetros críticos se realizará de manera semanal para verificar la calidad de la descarga. Nuestros parámetros críticos son cromo, Demanda Biológica de Oxígeno (DBO), grasas y aceites, sólidos suspendidos totales y Nitrógeno total.

Se determinan los parámetros críticos de manera interna, debido a que son los parámetros que mayor variabilidad pueden tener ya que se encuentran estrechamente relacionado con la naturaleza de nuestra operación.

NUESTRO DESEMPEÑO

PARÁMETROS	2020	2021
NITRÓGENO TOTAL	15	12.9
SÓLIDOS SUSPENDIDOS	79	11
GRASAS Y ACEITES	8	5
DBO	79	81
CROMO	0.56	0.48



RESULTADOS DESTACABLES 2021

01

2 AÑOS CON EL
DISTINTIVO ESR Y
RECERTIFICACIÓN
ISO 14001



02

NUEVOS PRODUCTOS
MAS SOSTENIBLES



03

NUEVAS
CERTIFICACIONES



04

100% INDUCCIÓN DE
EMPLEADOS DE NUEVO
INGRESO Y CONCIENTIZACIÓN
EN TEMAS AMBIENTALES



03 MÉTRICOS



TREVINO LEATHER

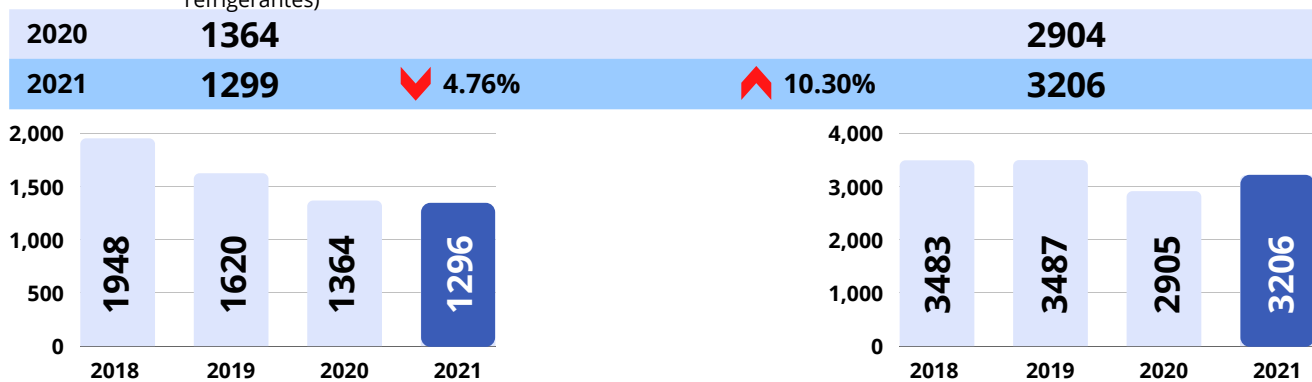
NUESTRA HUELLA DE CARBONO

Nuestra **evaluación** de la **huella de carbono** de **2021** se llevó a cabo siguiendo el enfoque de control operativo, teniendo en cuenta las emisiones de las operaciones bajo nuestro **control directo**.

ALCANCE 1

Emisiones directas (tCO2e)

(Gas LP, combustóleo, diesel, gasolina, tratamiento de aguas residuales y refrigerantes)



ALCANCE 2

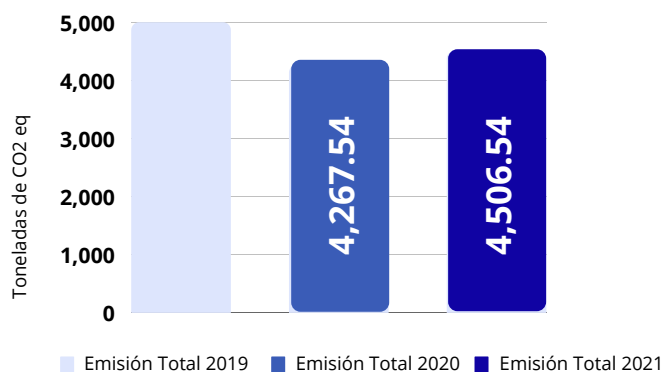
Emisiones indirectas (tCO2e)

(Energía Eléctrica)

EMISIONES TOTALES

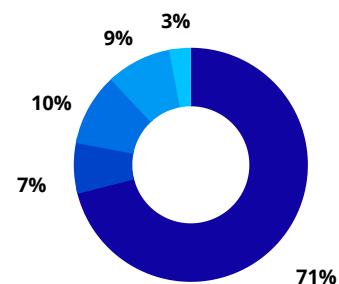
4,506 ton CO2e

Emisión de CO2 eq



TOTAL DE EMISIÓN DE CO2 EQUIVALENTE 2021 (=) TONELADAS

- Emisión por consumo de Energía eléctrica
- Emisión por consumo de Gas LP
- Emisión por consumo de Combustóleo
- Emisión por consumo de Gasolina
- Emisión por consumo de Diesel

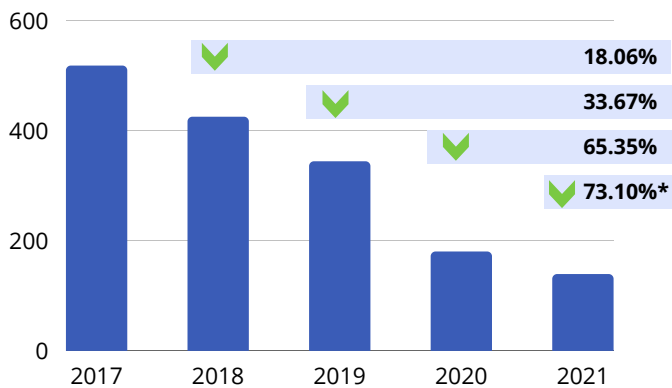


RESIDUOS

Durante este 2021 mantuvimos nuestros esfuerzos en las iniciativas de reducción de nuestros residuos de mayor generación. Mostramos los resultados anuales con una perspectiva del aumento o la disminución de la generación de residuos desde nuestra línea base establecida en 2017.

Residuo	Cantidad generada 2017 (=) toneladas	Cantidad generada 2018 (=) toneladas	Cantidad generada 2019 (=) toneladas	Cantidad generada 2020 (=) toneladas	Cantidad generada 2021 (=) toneladas
Basura General	518.86	425.14	344.62	180.28	139.55

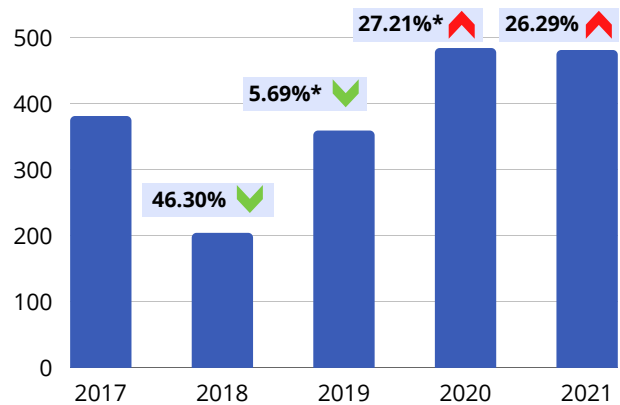
BASURA GENERAL



Durante el 2021 se reducen 73.10 % de los residuos generales comparado a la generación 2017.
 Los indicadores que aparecen en % se encuentran comparados contra el año base que es 2017. Ej. *se evalúa la reducción del 2021 contra el 2017, se evalúa la reducción del 2020 contra el 2017.

Residuo	Cantidad generada 2017 (=) toneladas	Cantidad generada 2018 (=) toneladas	Cantidad generada 2019 (=) toneladas	Cantidad generada 2020 (=) toneladas	Cantidad generada 2021 (=) toneladas
Raspado	381	204.57	359.31	484.69	481.17

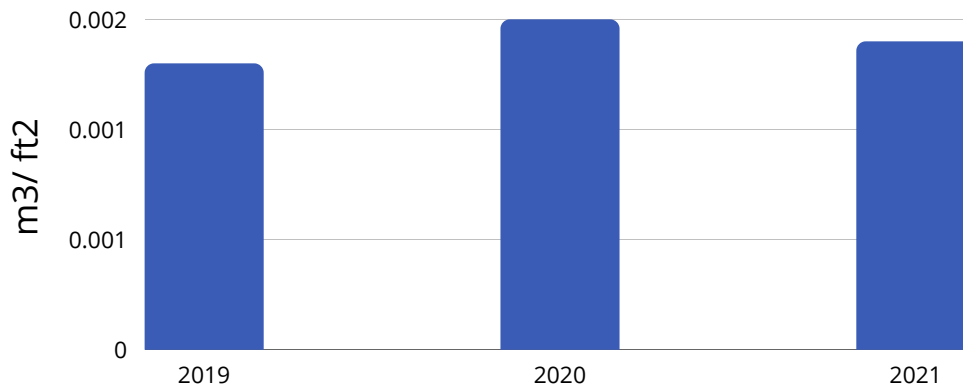
RASPADO



Como parte de las estrategias de la compañía durante el 2020 se decidió aumentar los procesos que parten de wet blue por lo tanto los residuos provenientes de este proceso se nops incrementaron. Los indicadores que aparecen en % se encuentran comparados contra el año base que es 2017. Ej. *los resultados del 2019 es comparable con los resultados de 2017; **los resultados del 2020 es comparable con los resultados de 2017; así consecutivamente.

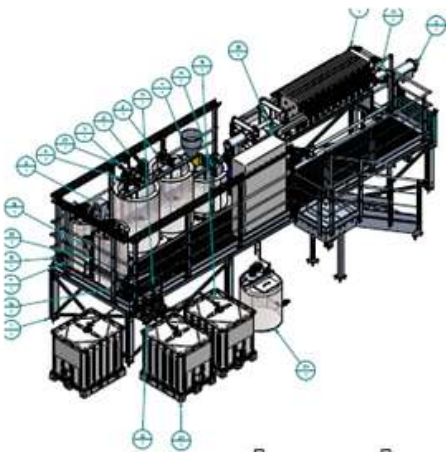
HUELLA HÍDRICA - PROYECTO

INDICADOR GENERAL M3 POR FT2

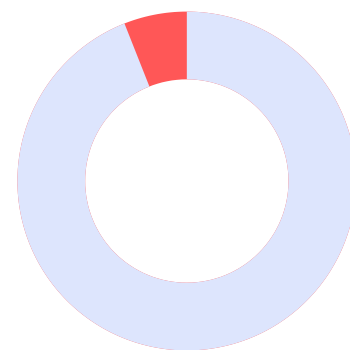


Durante este 2021 nos mantuvimos trabajando en el desarrollo de proyectos que nos permitan mejorar nuestros indicadores de Huella Hídrica enfocándonos en el seguimiento y medición de nuestro balance interno de agua.

INNOVACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE RECICLAJE DE AGUA



Reciclaje del
100%
del agua de acabado



Reduce el consumo
de agua por año en
2750 M³

Promover la gestión sostenible del agua.

KPI's SOCIAL

DIVERSIDAD

EDAD REPRESENTACIÓN 2021

<18	0%
18 - 25	31%
26 - 35	30%
36 - 45	20%
46 - 55	14%
56 en adelante	5%

2020 EMPLEADOS 2021 EMPLEADOS

H	70%	66%
M	30%	34%

SINDICALIZADOS SINDICALIZADOS

H	37%	38%
M	63%	62%

SATISFACCIÓN (AMBIENTAL LABORAL)

2020 2021

Satisfacción de los colaboradores	78%	80%
-----------------------------------	-----	-----

INCLUSIÓN

2021 PRESTACIONES

Número de Sordos laborando	12	Igualdad de oportunidades e igualdad de prestaciones
----------------------------	----	--

ANTICORRUPCIÓN

2019 2020 2021

Multas	0	0	0
Denuncias por corrupción	0	0	0

CUMPLIMIENTO

2019 2020 2021

Cumplimiento con la legislación	98%	100%	100%
---------------------------------	-----	------	------

CAPACITACIÓN

INDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN AL INGRESO 2019 2020 2021

Ambiental	100%	100%	100%
Seguridad y Salud en el trabajo	100%	100%	100%
Prestaciones e interpretación de la nómina	100%	100%	100%
Responsabilidad social	0	100%	100%

INCLUSIÓN

2019 2020 2021

Accidentes fatales por riesgo de trabajo	0	0	0
Fatalidades por enfermedades de trabajo	0	0	0

04

RESPONSABILIDAD SOCIAL



TREVINO LEATHER

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

NUESTRAS ACCIONES



Destinamos un presupuesto para realizar donaciones y promover el empleo.



Contamos con programas de salud para la prevención de enfermedades, promovemos un estilo de vida saludable, realizamos campañas de sensibilización y los capacitamos en seguridad laboral.



Buscamos desarrollar capacidades en nuestro equipo de trabajo, implementamos las ideas de mejora e innovación, contamos con un programa de becas escolares y apoyamos planteles educativos de la región.

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

NUESTRAS ACCIONES



Hemos definido un programa de gestión sostenible del agua, que busca reducir el impacto negativo del uso de productos químicos y contamos con una Planta Tratadora de Aguas Residuales.



Contamos con proyectos de acción social y ayuda humanitaria, además de estar desarrollando un Plan Laboral para personas con capacidades diferentes.



Respetamos la legislación ambiental local, estatal y federal, contamos con un sistema de gestión ambiental que ha sido certificado bajo el estándar ISO 14001.

SALARIO EMOCIONAL

Pese a las restricciones derivadas por la pandemia, vivida desde hace dos años, este año pudimos completar con éxito el calendario de actividades de salario emocional, invirtiendo mas de **564 mil pesos**. Algunas de nuestras actividades en las que los colaboradores pudieron participar, fueron: Creación del Jardín Polinizador; Celebración del Día del Niño; Rifas para el Día de las Madres y Día del Padre; Campamento de Verano (para hijos de colaboradores); Feria de Seguridad; Semana de la Salud; Cine en tu empresa; Concurso del Día de Muertos, entre otros.

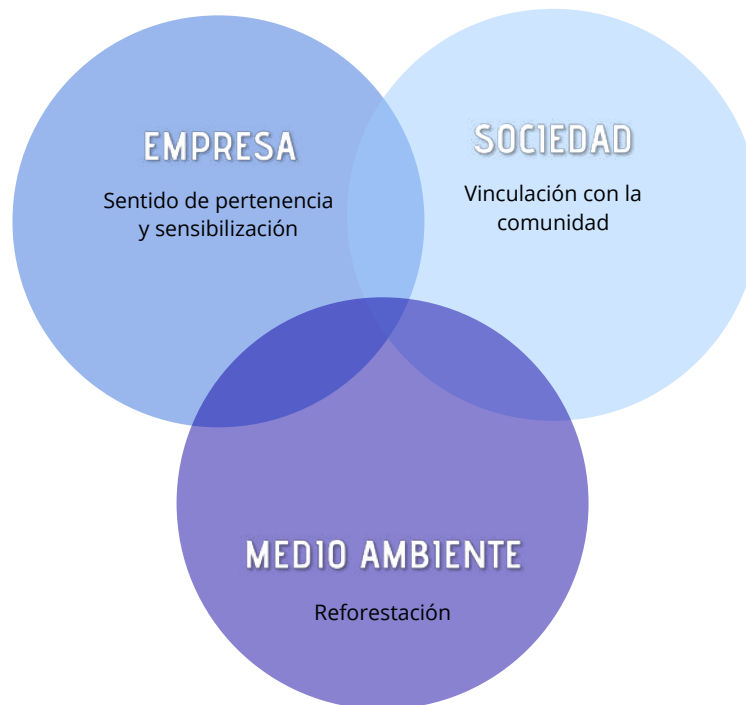
EVENTO	FECHA	RECURSOS ASIGNADOS
Rosca de Reyes	06 / 01 / 21	\$6,920.00
Día del Amor y la Amistad	15 / 02 / 21	\$7,000.00
Campaña de reforestación "Jardín Polinizador"	21 / 03 / 21	\$128,859.58
Celebración del Día de las Madres	10 / 05 / 21	\$27,900.00
Celebración del Día del Padre	18 / 06 / 21	\$27,979.00
Campamento de Verano	05 / 07 / 21 - 31 / 07 / 21	\$37,863.03
Feria de Seguridad	23 / 08 / 21 al 27 / 08 / 21	\$31,645.00
Semana de la Salud	06 / 09 / 21 al 09 / 09 / 21	\$5,128.00
Cine en tu empresa	16 / 10 / 21 - 23 / 10 / 21 - 30 / 10 / 21	\$40,000.00
Concurso del Día de Muertos	30 / 10 / 21	\$35,864.00
Cumpleaños de Colaboradores	Cada fin de mes	\$7,200.00
Posada colaboradores 2021	18 / 12 / 21	\$208,000.000
TOTAL		\$564,358.61



VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Parte de nuestra estrategia de responsabilidad social empresarial es llevar a cabo las actividades de voluntariado, las cuales reforzamos este año guiándonos en 3 pilares importantes: Medio ambiente, Sentido de Pertenencia y Comunidad. Logrando como objetivo final la participación de 327 voluntariados, entre ellos colaboradores y sus familias, para crear mejores espacios dentro de la empresa y fuera de ésta con una inversión mayor a **\$174 mil pesos**.

ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	HORARIO	LUGAR DONDE SE REALIZÓ EL VOLUNTARIADO	Nº. DE VOLUNTARIOS PARTICIPANTES	OBJETIVOS
Jardín Polinizador	21 / 03 / 21	9 am - 1pm	Área verde de la empresa	117	Crear un espacio dentro de la empresa para colocar plantas de la región que provean alimento, refugio y espacio para los polinizadores, mismo que ayudarán a la reproducción de éstas.
Echa raíces - Adopta un árbol	25 / 09 / 21	10 am - 1pm	Nuevo estacionamiento de la empresa	180	Generar sentido de pertenencia y conciencia ambiental a través de la adopción de 50 árboles de la región que estarán en las nuevas áreas verdes de la empresa.
Rehabilitación de jardín de niños	06 / 11 / 21	9 am - 1pm	Jardín de niños "Profa. Celsa Maldonado Guajardo"	30	Dar apoyo a la educación en El Carmen, N.L., rehabilitando los espacios que quedaron en abandono durante la etapa más crítica de la pandemia Covid-19.



VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

La mayor parte de nuestros colaboradores provienen de los municipios colindantes a la empresa, por lo que cada año, refrendamos nuestro compromiso con estas comunidades. Además de continuar con nuestro programa de donativos y fomento a la educación, participamos en distintas actividades involucrando a los grupos de interés.

Las sinergías que hemos desarrollado con instituciones públicas y sociedades civiles, nos han dado la oportunidad de mejorar nuestra estrategia de desarrollo social sostenible. Las colaboraciones que buscamos fortalecer, son principalmente las que tienen como objetivo el bien común.

Gracias a la confianza de nuestros clientes, colaboradores, instituciones educativas, proveedores y las comunidades, hemos logrado atender los requerimientos de diversos grupos sociales, como deportistas, niños y jóvenes, personas con discapacidad, adultos mayores, entre otros.

Este año, logramos incrementar el presupuesto para el programa de donativos y apoyo a la educación, destinando un total de **\$698,241.85 pesos**.

ORGANIZACIÓN	EN ESPECIE	DESTINADO	FRECUENCIA DURANTE 2021
Protección Civil de El Carmen	Si	Totes para almacenamiento de agua	Una vez
Iglesia El Carmen	No	Nómina de Parroquia	Semanalmente
Municipio El Carmen	Si	Equipo de protección personal contra COVID-19	Una vez
Equipo de Softbol de El Carmen	Si	Uniformes deportivos	Una vez
Torneo Interno de Fútbol CT	Si	Uniformes deportivos	Una vez
Deportista de Rodeo	No	Viáticos	Una vez
Comedor Luz Azucena	No	Alimentos diarios para personas vulnerables del municipio de Abasolo	Mensualmente
Fundación ProBienestar del Anciano	No	Apoyo para el desarrollo de la fundación	Una vez
9 Instituciones Educativas del Municipio El Carmen	Si	Apoyos materiales para rehabilitación y regreso a clases	Una vez
Ciudad de los Niños	No	Apoyo educativo	Una vez
Municipio El Carmen	Si	Palmeras de la región para reforestación del municipio	Una vez

INCLUSIÓN LABORAL

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible apuntan a estimular el crecimiento económico sostenible de una comunidad, adoptando medidas para disminuir o poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar la paz y prosperidad.

Lo anterior vincula a la responsabilidad social con la visión laboral, ya que la población trabajadora es nuestro capital más valioso. Esto y la falta de oportunidades para personas con discapacidad auditiva, nos llevó a capacitarnos en Lenguaje de Señas Mexicana (LSM) y a desarrollar un Programa de Inclusión Laboral, con el objetivo de incorporar un grupo piloto de personas sordas como ayudantes generales en el área de Perforado, para evaluar el funcionamiento y formalizarnos como empresa incluyente.

El camino para fomentar estas prácticas y construir una cultura laboral incluyente, nos guió para desarrollar un nuevo valor empresarial y obtener un reconocimiento como práctica sobresaliente, brindado por Movimiento Congruencia, una asociación empresarial en Nuevo León, México.



RECICLAJE

La Alianza Anticáncer Infantil es otra de las instituciones que recibió apoyo por parte de nuestra empresa, puesto que se donaron 518 kilos de residuos, recolectados en nuestras instalaciones. Los residuos de aluminio, PET, tapas de plástico y material electrónico acopiado en nuestra planta, fue vendido por la asociación y estos recursos obtenidos permitieron cubrir los tratamientos médicos de los niños que son atendidos allí mismo. Por lo que nos da gran satisfacción apoyar a la comunidad y al medio ambiente con estas acciones.

RECICLAJE	
MATERIAL	KILOS
ALUMINIO	280
PET	152
TAPAS DE PLÁSTICO	26
MATERIAL ELECTRÓNICO	60



Alianza Anticáncer Infantil
Otorga el presente **RECONOCIMIENTO** a:

CURTIDOS TREVIÑO S.A. DE C.V.

Por sumarse a la Campaña de Reciclaje 2021
Reciclar es más que una acción, es el valor de la responsabilidad y el amor a otros.
Sumando Esfuerzos para dar Amor, Esperanza y Vida.

Lic. Patricia Ríos
Directora General

Alianza Anticáncer Infantil | Fabriles 1845 Colonia Fabriles | T. 81911070 al 73 | recepcion@acancer.org y reciclaje@acancer.org

ETICA CORPORATIVA

Desarrollamos y hacemos cumplir nuestro código de conducta y nuestras políticas referente a:

- Derechos humanos
- Diversidad e Inclusión
- No discriminación
- Anticorrupción
- No represalias
- Responsabilidad social
- Recursos humanos
- Privacidad de datos
- Gobierno corporativo
- Trabajo no forzado
- Trabajo de menores
- No maltrato y abusos
- Prácticas comerciales
- Proveedores

TREVINO PARA CONOCER STATUS Y ENVIAR MÁS INFORMACIÓN
Escribe al final de seguimiento [Consultar Reporte](#)

Enviar reporte

Denunciar ahora

Agradecemos tu confianza

Te damos la bienvenida a este espacio destinado a escucharte y atenderte. Este canal de comunicación tiene por objetivo reportar posibles conductas inapropiadas como fraude, acoso soborno, conflicto de intereses, violaciones al código de conducta, reglamento interno, etc. Este servicio es operado por **EthicsGlobal** para **Curtidos Treviño S.A. de C.V.**. Ponemos a tu disposición también la línea telefónica **800-04 ética(38422)**. Política de confidencialidad y anonimato.

La identidad de la persona denunciante tendrá la consideración de información confidencial, no pudiendo adoptarse ninguna medida disciplinaria, directa o indirecta, por el hecho de la denuncia, sin perjuicio de los derechos que correspondan, conforme a la normativa vigente, a los denunciados.

Para asegurar su total protección, las personas pertenecientes a Curtidos Treviño S.A. de C.V. o ajenas a ella pueden denunciar una falta ética empleando nuestra Línea de Denuncia en la siguiente dirección: Treviño Te Escucha o a través del número gratuito **800-4-Etico (38422)**.

Hasta tanto se sustancie la investigación de una denuncia se adoptarán las medidas apropiadas, para salvaguardar los intereses de las personas que aportan información o cooperan en una investigación o una auditoría.

Curtidos Treviño S.A. de C.V. y **EthicsGlobal** le otorgan una alta prioridad a la mantención de la confidencialidad de la información que maneja. Por ello, protege dicha información mediante resguardos físicos, electrónicos y de procedimientos. En **Curtidos Treviño S.A. de C.V.** limitamos el acceso de sus miembros a la información de que dispone en bases a una política de "necesitar saber".

Para más información visite: [Aviso de Privacidad](#)

Mantenemos disponible herramientas y procedimientos que nos permiten detectar malas prácticas en estas áreas. Nuestro sistema de denuncias anónimas es operado por un tercero para dar cumplimiento a nuestras políticas de confidencialidad y no represalias:

<https://trevinoteescucha.ethicsglobal.com>

 **EthicsGlobal**[®]

La herramienta más efectiva
para **detección del fraude**

SEGURIDAD Y SALUD

Nuestro compromiso con la seguridad y salud de los colaboradores es sumamente importante, por ello, los protocolos de seguridad se fortalecieron para resolver cualquier emergencia o incidencia que ponga en riesgo la integridad física de nuestros colaboradores. Este año 2021 no se registraron accidentes laborales de gran envergadura, ni fatalidades.

Además de dar continuidad a los Comités formales de Salud y Seguridad establecidos e integrados por el 50 por ciento de la planta laboral; y mantener las regulaciones de seguridad e higiene en nuestras instalaciones, logramos certificar nuestro Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, obteniendo este año la certificación ISO 45001.



Como parte del plan de capacitación, cada año nuestro programa de Brigadas pretende brindar y actualizar conocimientos y habilidades a los integrantes de las Brigadas de Seguridad e Higiene.

Este año se logró capacitar en temas de primeros Auxilios; Combate de Incendios; Evacuación; Búsqueda y Rescate; y Fugas y Derrames a 138 colaboradores.



BRIGADAS DE VACUNACIÓN

COVID-19

Además de continuar con las medidas de prevención COVID-19, apoyamos a los colaboradores con transporte y traslado a las distintas sedes de las jornadas de vacunación contra COVID-19 en la región, beneficiando así al 90% de nuestra planta laboral.

INFLUENZA

Con el fin de proteger a los colaboradores evitar la propagación de la influenza, este año se aplicaron 390 vacunas y se continuará con esta campaña en 2022.

EVENTOS DE SALUD PARA COLABORADORES Y SUS FAMILIAS

En Treviño Leather promovemos el bienestar y la prevención de enfermedades, por lo que a lo largo del año se implementaron diversas campañas de prevención, junto con detección de enfermedades en la empresa y en convenio con el Instituto Mexicano de Seguridad Social.

Como campañas permanentes, se encuentran: de desparasitación, higiene bucal y planificación familiar, en las que los colaboradores y sus familias pueden solicitar los recursos para cada una en el Departamento médico.

Este año se creó un nuevo evento llamado "Semana de la Salud", con el objetivo de que los colaboradores pudieran entrar a conferencias brindadas por especialistas y fueran a realizarse chequeos con nuestro personal de salud referente a: colesterol, diabetes, hipertensión y pruebas de detección de ETS.

CAMPAÑAS

MES

COLABORADORES BENEFICIADOS

Campaña de Nutrición	Enero	79 personas
Campaña de Salud Visual	Abril	240 personas
Detección oportuna de enfermedades crónicas degenerativas	Septiembre	150 personas
Detección de cáncer de cérvix	Septiembre	32 personas
Campaña y Detección de cáncer de mama	Octubre	38 personas



05

METAS DE SUSTENTABILIDAD

Guardin Polinizador Curtidos Treviño
Trata de dejar la Tierra como un lugar mejor del que era
cuando llegaste
-Staney Sheldon

Generacion Restauracion



TREVIÑO LEATHER

METAS DE SUSTENTABILIDAD

Reusar el
10%
de agua

Alcanzar la
neutralidad de
carbono para el
2030

Definir e incluir
en los reportes
los métricos del
ALCANCE 3
2023

Evaluación del
Análisis de Ciclo de
Vida de nuestros
productos para el
2023

Mantener las
certificaciones
actuales.

Certificación
WRAP
en
2023



TREVINO LEATHER®

Carr. Monterrey-Monclova km 17.5
El Carmen, N. L. México C.P. 66550
Ph: +52 (81) 81 54 54 00

trevinoleather.com
trevino@leathermex.com